

Politica per la sicurezza e salute sul lavoro

La Società TRIIVELSONDA s.r.l., nell'ambito della politica generale dell'azienda, intende assicurare la salute e la sicurezza sul lavoro per tutto il personale, interno ed esterno, che opera per l'Organizzazione;

A tal fine l'Organizzazione ha stabilito di adottare un Sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro rispondente ai requisiti della Norma OHSAS 18001:2007.

Allo scopo è stata istituita, alle dirette dipendenze dell'Amministratore, la funzione di Responsabile Sistemi di Gestione Sicurezza e salute dei lavoratori, attribuendogli l'autorità e la libertà necessarie per assicurare, in collaborazione con le altre funzioni, che i processi necessari per il sistema di gestione siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati nonché promuovere la consapevolezza della sicurezza e salute dei lavoratori, nell'ambito dell'azienda e riferire all'Amministratore sia sul sistema di gestione adottato, che sulle esigenze per il suo miglioramento.

L'Amministratore è altresì convinto che per ottenere tali miglioramenti, sia opportuno conformarsi, alla norma OHSAS 18001:2007, cercando non solo di rispettare gli adempimenti formali ma anche, e soprattutto, di acquisirne sempre più lo spirito attraverso un cambiamento di mentalità, ovvero una vera e propria conversione ai principi della sicurezza e salute dei lavoratori in essa enunciati.

A tale scopo l'Organizzazione persegue una rigorosa politica di miglioramento del sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori ed il potenziamento delle risorse che prevede, nell'ambito dell'istituzione del SGSL i seguenti aspetti salienti:

- rispetto delle normative nazionali ed internazionali in vigore;
- l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla sicurezza e salute dei lavoratori e a considerare la sicurezza e salute dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute dei lavoratori riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dall'Amministratore sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- promuovere la formazione di tutti gli operatori al fine di migliorare continuamente il servizio e l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- sensibilizzazione di tutto il personale a riguardo dell'abuso di alcol e droga;

Politica per la sicurezza e salute sul lavoro

- adottare, in occasione di eventuali nuove attività o servizi, tutte le iniziative idonee a ricevere adeguate informazioni sui possibili effetti ai fini della sicurezza in seguito dell'adozione delle nuove tecnologie;
- riduzione delle non conformità;
- incrementare la professionalità delle figure aziendali;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato.

L'Amministratore, rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute del lavoro;
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:
 - impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali; siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di manipolazione e uso delle materie prime e prodotti finiti, e pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

Tale politica è perseguita definendo annualmente, in sede di riesame da parte della direzione:

- obiettivi quantificati
- periodo temporale per il conseguimento
- aree aziendali coinvolte
- risorse messe a disposizione.

Politica per la sicurezza e salute sul lavoro

L'attuazione di tale politica è compito di tutto il personale e responsabilità dell'Amministratore mediante l'applicazione del sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori.

Inoltre, l'Amministratore s'impegna a mettere a disposizione dell'azienda i mezzi e le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi definiti in sede dei riesami e considerare eventuali forme di incentivazione, a favore dei lavoratori, al raggiungimento degli obiettivi prefissati e definiti in sede di riesame.

Squinzano, 1 marzo 2013

TRIVELSONDA S.r.l.

L'Amministratore



TRIVELSONDA s.r.l.
PRESIDENTE